

## Criteria en afspraken benoemingsronde 1.7.2021

**Agendapunt – Vaste benoeming op 1 juli 2021 – Bijkomende criteria die de Raad van Bestuur in TC kan onderhandelen**

### 1. Bijkomende criteria binnen elke voorrangsgroep ter rangschikking in geval van meervoudige gelijkwaardige kandidaten voor eenzelfde betrekking

#### Vastgelegde volgorde van toekenning

Voor de eenmalige benoemingsronde van 1.7.2021 werd door de overheid volgens de bepalingen in de omzendbrief PERS/2021/02 een **volgorde van toekenning** vastgelegd, die de raad van bestuur moet respecteren:

1. de personeelsleden die deeltijds benoemd zijn in het ambt (UVB);
2. de tijdelijke personeelsleden die uiterlijk op 30 juni 2021 tijdelijk aangesteld zijn voor doorlopende duur (TADD);
3. de tijdelijke personeelsleden die uiterlijk op 31 mei 2021 ten minste 580 dagen ambtsanciënniteit hebben verworven in een of meer instellingen van de scholengroep;
4. de tijdelijke personeelsleden die uiterlijk op 31 mei 2021 in het ambt waarvoor ze zich kandidaat stellen ten minste 360 dagen ambtsanciënniteit hebben verworven in een of meer instellingen van de scholengroep.

De raad van bestuur kan voor elk van de vier hiervoor vermelde groepen **bijkomende criteria** opstellen die ze zal hanteren om binnen de categorieën de benoeming aan kandidaten toe te kennen:

**→ Voorstel :** *geen bijkomende criteria ter rangschikking in elke voorrangsgroep te onderhandelen, maar de meervoudige gelijkwaardige kandidaten, zoals tot nu toe steeds het geval is geweest, uit te nodigen op een interview volgens de huidige geldende procedure en criteria binnen SGR 14.*

### 2. Gemotiveerde afwijzing van kandidaten binnen de voorrangscategorie 3

**→ Voorstel :** *De raad van bestuur kan ook beslissen om een tijdelijk personeelslid dat aan de voorwaarde van categorie 3 voldoet (AA van minstens 580 dagen op 31.05.2021) niet vast te benoemen. Als de raad van bestuur een dergelijke beslissing neemt, moet ze aan het betrokken personeelslid een schriftelijke motivatie bezorgen met daarin de redenen waarom ze de benoeming weigert.*

*De raad van bestuur kan deze beslissing om de vaste benoeming te weigeren ook nemen als het tijdelijk personeelslid de enige kandidaat is voor de vacant verklaarde betrekking.*

De gemotiveerde afwijzing moet betrekking hebben op het functioneren van het personeelslid in kwestie. Daarenboven moeten de redenen van afwijzing kunnen bewezen worden

### 3. Gemotiveerde afwijzing van kandidaten binnen de voorrangscategorie 4

Verder valt nog te lezen in omzendbrief PERS/2021/02 d.d. 15/02/2021 – punt 3.3.1

*De raad van bestuur kan ook beslissen om een tijdelijk personeelslid dat aan de voorwaarde van categorie 4 voldoet (AA van minstens 360 dagen op 31.05.2021) niet vast te benoemen. Als de raad van bestuur een dergelijke beslissing neemt, moet ze aan het betrokken personeelslid een schriftelijke motivatie bezorgen met daarin de redenen waarom ze de benoeming weigert.*

*De raad van bestuur kan deze beslissing om de vaste benoeming te weigeren ook nemen als het tijdelijk personeelslid de enige kandidaat is voor de vacant verklaarde betrekking.*

De gemotiveerde afwijzing moet betrekking hebben op het functioneren van het personeelslid in kwestie. Daarenboven moeten de redenen van afwijzing kunnen bewezen worden.

→ **Voorstel** : geen bijkomende criteria

**Agendapunt – Vaste benoeming op 1 juli 2021 – Uitzonderlijke aanpassingen aan het criteriumdossier voor vaste benoeming na interview ten gevolge van de COVID-pandemie**

#### 1. Nascholing

Zoals steeds vereisen de nascholingen van vóór de pandemie een officieel attest als bewijs.

Echter, vanaf de pandemie 15.03.2020 tot nu:

- ⇒ mag het uiteraard nog steeds een officieel bewijsstuk van de organiserende instelling zijn, **of** een verklaring van de directie met naam en handtekening van de directeur, dat het personeelslid voor die opleiding was ingeschreven.
- ⇒ online nascholing : afdruk van de uitnodiging met de bijhorende link, ondertekend door de directeur met naam en handtekening.

#### 2. Interviews

De interviews gaan fysiek door (rekening houdend met de corona-maatregelen zoals 1,5 afstand, ruimte verluchten..). Indien een kandidaat verplicht in quarantaine moet, zal er een andere regeling getroffen worden. (online interview, verplaatsen afspraak...)

**Agendapunt – Vaste benoeming op 1 juli 2021 – Nieuwe afspraken**

**Externe kandidaat : advies kennismakingsgesprek**

Aan personeelsleden die kandideren voor een school waar ze niet presteren, wordt vanuit de scholengroep **verwacht** om voorafgaand contact op te nemen met de desbetreffende directeur voor een kennismakingsgesprek. Dit kennismakingsgesprek staat los van het eigenlijk interview dat nadien al dan niet zal volgen om de kandidatuur van de kandidaat te beoordelen.